









R - Dipartimento Salute Mentale

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 29/09/20 12:25:31

Referenti

| Ricevente | Firma | Data | Assegnatario | Firma | Data |
|----------------|---|-------------------|----------------|---|-------------------|
| Giuliana Galli |  | 30/09/20 17:29:13 | Antonio D'Urso |  | 05/10/20 10:52:10 |

| | | | | | Totali | | | |
|---|---|--|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------|---|
| | | | | | 100,00 | | 0,00 | |
| | | Indicatore | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note | Referente |
| A | ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali | | | | 68,00 | 0,00 | | |
| A10 | Attività di governo del territorio | | | | 15,00 | 0,00 | | |
|  | AZ_A10_023 | N° incontri periodici di monitoraggio con le strutture convenzionate | | >= | 3 | 15 | 0 | Resp.le Struttura |
| A8 | PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE | | | | 53,00 | 0,00 | | |
|  | AZ_A5_080 | Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media | | >= | 95 | 50 | 0 | Media delle UU.OO. afferenti al Dipartimento e alle UU.FF. di pertinenza delle Zone CdG (DWH-Altri DB) |
|  | REG_A8_001 | Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance) | 3,09 | >= | 3,09 | 3 | 0 | Il dato 3,09 è la performance 2018 CdG (DWH-Altri DB) |
| B | QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO | | | | 12,00 | 0,00 | | |
| B3 | Formazione | | | | 12,00 | 0,00 | | |
|  | AZ_B3_005 | % eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100 | | >= | 70 | 12 | 0 | Resp.le Formazione e rapporti con l'Università |
| D | BUON USO DELLE RISORSE | | | | 20,00 | 0,00 | | |
| D3 | Costi del personale | | | | 20,00 | 0,00 | | |
|  | REG_D1_003a | Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma | | >= | 100 | 10 | 0 | Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". In accordo con i Direttori di Zona Distretto Direttore Dipartimento Risorse Umane |
|  | REG_D1_005 | Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020 | | >= | 1 | 10 | 0 | Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". In accordo con i Direttori di Zona Distretto Direttore Dipartimento Risorse Umane |